



Trivselsanalyse

Er du også en af de ledere, der igennem de sidste måneder har oplevet et mere turbulent arbejdsliv, er tidspunktet måske inde til at måle trivslen i virksomheden.

Vores trivselsanalyse belyser hurtigt, nemt og effektivt, hvor I har en god trivsel, og hvor I med fordel kan gøre en indsats for at skabe større arbejdsglæde og øget effektivitet.

Den virksomhed, der har en god trivsel - opnår mange fordele bl.a.:

- Glade medarbejdere, der får større jobglæde
- Medarbejdere, der har færre sygedage
- Medarbejdere, der yder mere i jobbet
- Medarbejdere, der bliver længere i virksomheden ...

... hvilket også for mange virksomheder resulterer i mere tilfredse kunder og større omsætning/overskud.

Vores trivselsanalyse:

- De enkelte medarbejdere besvarer anonymt en række relevante spørgsmål
- Vi sammenfatter svarene og udarbejder en konklusion
- Vi informerer efterfølgende om resultatet
- Vi mødes med leder og medarbejdere og fortæller om, hvad der skal til for at skabe en god trivsel. Trivsel er et fælles ansvar og samtidig det enkelte individs opgave

1½ times indlæg "Hvordan skaber vi trivsel båret af ordentlighed - og hvordan afstemmer vi vores forventninger til hinanden".

Kontakt direktør Allis Struckmann på telefon 33 55 00 90 eller as@assistance.dk, hvis du ønsker at høre nærmere.